

ผังขั้นตอนการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๑. การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

การรับสมัครการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งว่าง)

๑. กกจ.ประกาศรับสมัครการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งว่าง) โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก
ส่งใบสมัคร และเอกสารหลักฐานตามระยะเวลาที่ กกจ.กำหนด
ผ่านทาง e – Saraban และระบบ ownCloudX

๒. กกจ. ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการ
ประเมินบุคคลของผู้สมัคร

๓. กกจ. สรุปรายละเอียดผู้สมัคร เสนออธิบดี
กรมพัฒนาที่ดิน เพื่อพิจารณา

๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประชุมเพื่อพิจารณา
คัดเลือกบุคคล (นำเสนอผลงาน/สัมภาษณ์)

คณะกรรมการประเมิน
บุคคลฯ ระดับเชี่ยวชาญ
ประชุมพิจารณาคัดเลือก

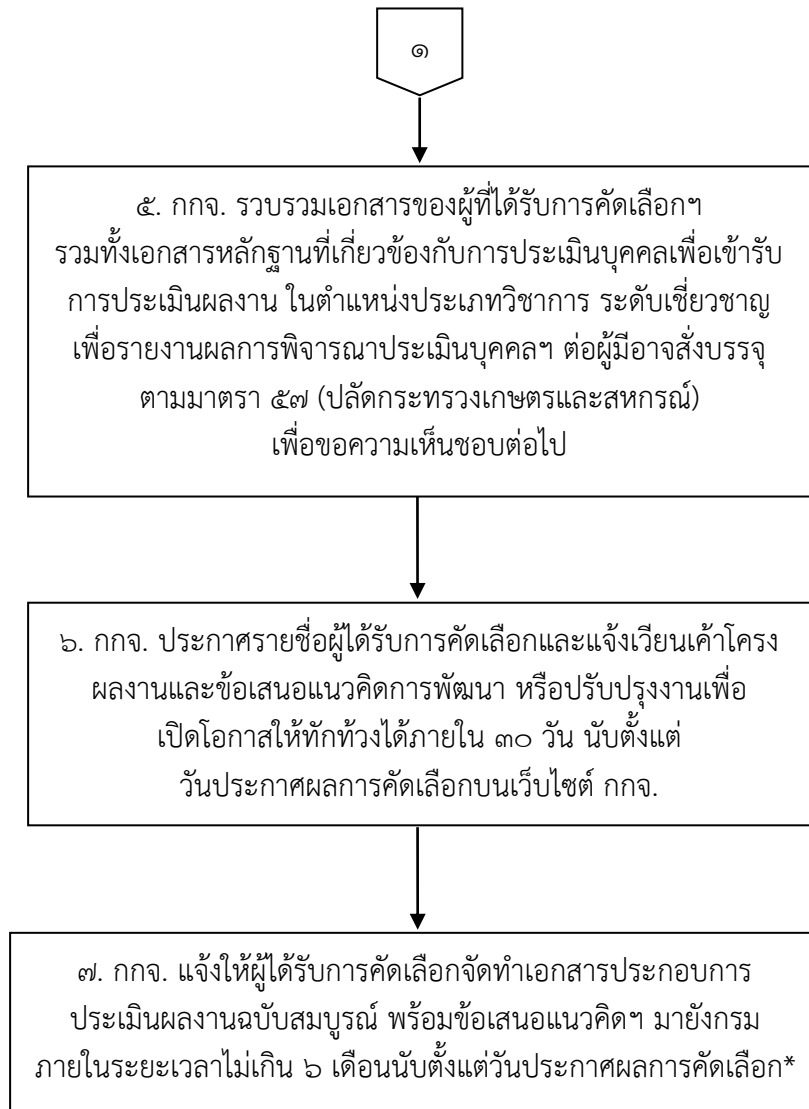
กรณี มีผู้ผ่านการประเมิน

กกจ.จัดทำรายงานการประชุม
เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล

๑

อธิบดีพิจารณา
กำหนดการเปิดรับสมัคร
การประเมินบุคคลที่จะ
เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ
(ตำแหน่งว่าง)

กรณี ไม่มีผู้ผ่านการประเมิน



หมายเหตุ :

*๑. หากพ้นกำหนดระยะเวลาในการส่งเอกสารประกอบการประเมินผลงานฉบับสมบูรณ์ ฯ จะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ดำเนินการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่ กรณี มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจ ดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวได้ ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณา

๒. ขั้นตอนในการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้กรมเจ้าสังกัด ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังกระทรวงเพื่อดำเนินการประเมินต่อไป